

sanu durabilitas | fondation suisse pour le développement durable
Case postale 3132
Rue Dufour 18
2500 Biel-Bienne 3
T +41 32 322 14 33
durabilitas@sanu.ch | www.sanudurabilitas.ch

**Ressources génétiques et changement démographique –
Rapport annuel sanu durabilitas 2013**



Une autre vision de deux sujets sensibles

En 2013, sanu durabilis s'est lancée dans l'élaboration matérielle de thèmes, qui a constitué l'axe essentiel de ses activités. Au cours de recherches, de discussions, d'analyses et d'ateliers d'experts, les groupes de travail ont débattu de la gestion durable des ressources génétiques et des chances du changement démographique.

Ces deux problématiques, que sanu durabilis éclaire sous un autre angle, forment des éléments importants du développement durable en Suisse. Tandis que les discussions sur l'utilisation des ressources génétiques en agriculture reprennent toujours les mêmes arguments, les dernières avancées en direction de la biologie synthétique dans la recherche ne sont encore guère au cœur des préoccupations du grand public et des milieux politiques. C'est par là que sanu durabilis aimerait commencer: en décrivant l'évolution très dynamique des utilisations des ressources génétiques, en exposant les risques de façon critique tout en démontrant les chances pour la société et l'économie suisses.

Les enjeux de l'évolution démographique en Suisse, par contre, sont perçus par les habitants, qui s'inquiètent du financement des rentes et des coûts de la santé, craignent de perdre leur emploi au profit de citoyens de l'UE mieux qualifiés ou redoutent simplement le manque de place. sanu durabilis, au contraire, est convaincue que l'hétérogénéité croissante de la population a des effets très positifs sur notre cohabitation. Elle souhaite nommer ces chances et démontrer comment les exploiter.

La gestion de ce laboratoire d'idées n'aurait pas été possible sans le grand engagement des présidents et des membres des groupes de travail, ni sans les contributions de tous les experts externes. Que tous soient vivement remerciés ici!

Nous nous réjouissons de poursuivre la mise sur pied de sanu durabilis et de présenter ses ébauches de solution à un large public au travers de publications et d'ateliers en 2014.



Prof. Dr. Peter Knoepfel, président



Elisabeth Karrer, directrice

Sommaire

1. Portrait de sanu durabilis
2. Organisation de la fondation
3. Rétrospective
 - 3.1. Rapport d'activité 2013
 - 3.2. Comptes 2013
4. Remerciements
5. Perspective

1. Portrait de sanu durabilitas

sanu durabilitas, la fondation suisse pour le développement durable, est née en 2012 du Centre suisse de formation pour la nature et l'environnement (SANU) fondé en 1989. En sa qualité de laboratoire d'idées, elle entend dégager les thèmes et enjeux importants du développement durable en Suisse, élaborer des solutions adéquates et les communiquer. Elle collabore à cet effet avec des personnes issues de la pratique et d'institutions de formation. Elle adopte une perspective internationale, est en relation avec des experts européens et voit son travail comme la contribution de la Suisse au développement durable globale.

Ses rapports et manifestations sont appelés à devenir une référence et une source d'information demandée pour les milieux politiques, économiques et scientifiques, l'administration et la société civile de même qu'à être intégrés dans des mandats de recherche et des cycles de formation. Pour garantir la mise en œuvre de ses idées en Suisse, sanu durabilitas coopère avec l'entreprise de formation et de conseil sanu future learning sa.

Buts de la fondation

- ▶ identifier les thèmes, enjeux et acteurs importants à moyen ou long terme pour le développement durable en Suisse;
- ▶ élaborer des ébauches de solution concernant les enjeux identifiés, les évaluer et les communiquer;
- ▶ donner de nouvelles impulsions aux offres de formation et de perfectionnement portant sur la protection de la nature, du paysage et de l'environnement ainsi que sur le développement durable en général;
- ▶ promouvoir la collaboration et la mise en réseau avec des institutions poursuivant les mêmes buts et entre celles-ci.

Groupe-cible

Personnes issues de la politique, de l'économie, des autorités, de la science et de la société civile qui, pour l'exercice de leur activité, doivent connaître les enjeux importants et les solutions possibles dans le cadre du développement durable en Suisse.

Compréhension du développement durable et méthode de travail

Bien que les décideurs s'intéressent depuis plus de vingt ans au concept de développement durable, que le savoir soit fondamentalement disponible et que les milieux politiques soient sensibilisés, la mise en œuvre ne connaît pas le succès nécessaire. sanu durabilitas veut y remédier en abordant les enjeux dans une perspective axée sur les ressources et les acteurs. Dans ses travaux, elle s'interroge sur l'état des ressources et dresse un bilan des différentes utilisations, des acteurs impliqués et des conditions générales aux plans politique et institutionnel. Les ébauches de solution et les recommandations élaborées doivent contribuer à optimiser les conditions permettant d'exploiter les ressources le plus durablement possible. Pour sanu durabilitas, cela signifie maintenir leur capacité de renouvellement pour les générations futures. La fondation recourt à cet effet à une définition large, qui n'englobe pas uniquement les ressources naturelles ou créées par l'homme, mais également les biens incorporels tels que culture, tradition, formation et santé, structure sociale ou reconnaissance, garantie des droits fondamentaux, participation sociale, condition physique, taux de formation, rapports de travail, etc.

Les travaux matériels sont dirigés par trois groupes de travail permanents consacrés aux quatre capitaux (capital naturel, capital social et humain, capital manufacturé), qui font appel à des experts externes et sont soutenus par l'administration centrale au plan organisationnel.

2. Organisation de la fondation

Conseil de fondation

Le Conseil de fondation se compose de onze personnalités issues de la science, de l'économie, de l'administration et de la société civile:

- ▶ Prof. Dr. Peter Knoepfel, Idheap, université de Lausanne (Président et membre du comité)
- ▶ Dr. Hans-Peter Fricker, ancien directeur général de WWF Suisse, Zurich (vice-président et membre du comité)
- ▶ Anne DuPasquier, cheffe suppléante de la section Développement durable, Office fédéral du développement territorial (ARE), Berne (membre du comité)
- ▶ Dr. David N. Bresch, Head Sustainability, Swiss Re, Zurich
- ▶ Lic. jur. Josef Estermann, ancien syndic de la ville de Zurich, chargé de cours en urbanisme, Conseil de fondation du WWF Suisse, Zurich
- ▶ Prof. Dominique Gauzin Müller, architecte / publiciste, Paris/Stuttgart
- ▶ Prof. Dr. Karin Ingold, institut de sciences politiques, université de Berne et EAWAG, Dübendorf (jusqu'au 31.12.2013)
- ▶ Sophie Michaud Gigon, secrétaire romande et membre de la direction de Pro Natura, conseillère municipale pour Les Verts, Lausanne
- ▶ Dr. Marco Onida, Commission européenne DG Environnement, Bruxelles
- ▶ Adèle Thorens, consultante et formatrice d'adultes, conseillère nationale et co-présidente des Verts suisses, Lausanne
- ▶ Prof. Dr. Gerd Winter, professeur scientifique de droit public et de sociologie du droit, université de Brême

Administration centrale

- ▶ Elisabeth Karrer, dipl. en sciences de l'environnement EPFZ, directrice (50 %)
- ▶ Martina Wiedemar, master en géographie, documentaliste (20 %, jusqu'au 31.10.13)

L'administration centrale été renforcée à raison de 10 % par Carmen Minder, bachelor en géographie, de sanu future learning sa.

Organe de contrôle

- ▶ Revisia SA, Bienne

Groupes de travail permanents

Les groupes de travail permanents se composent de membres du Conseil de fondation. Après s'être consacrés à un thème, ils sont complétés par des experts externes.

- ▶ Groupe de travail Capital naturel

Gerd Winter, Hans-Peter Fricker, Marco Onida

- ▶ Groupe de travail Capital social et humain

Dominique Gauzin Müller, Anne DuPasquier, Karin Ingold

- ▶ Groupe de travail Capital manufacturé (début de l'activité en 2014)

Josef Estermann, Sophie Michaud Gigon, David Bresch

3. Rétrospective

3.1. Rapport d'activités 2013

Groupe de travail Capital naturel « Gestion durable des ressources génétiques »

La Suisse recourt aux ressources génétiques d'animaux, de plantes ou de microorganismes pour la culture de semences ou à des fins industrielles et scientifiques. Cette utilisation s'est développée très rapidement au cours des vingt dernières années, de la culture traditionnelle à la biologie synthétique – qui recompose des organismes entiers aux caractéristiques spécifiques – en passant par le génie génétique. Mais cette évolution, considérée comme une technologie d'avenir (que résume la notion d'« utilisation biotechnologique »), fait aussi l'objet de discussions très diverses telles que:

- ▶ La disparition de races du pays en raison de l'accroissement permanent du rendement;
- ▶ L'utilité et les risques du génie génétique;
- ▶ L'accès aux ressources génétiques et la juste répartition des avantages résultant de leur utilisation;
- ▶ Le brevetage d'êtres vivants.

Pour lancer une large discussion systématique sur la gestion durable des ressources génétiques en Suisse, sanu durabilitas juge important de rassembler les discours autrefois menés séparément. Le groupe de travail suppose qu'il est possible d'y arriver en amenant les différents sujets vers une référence commune: alors que jusqu'à présent, les débats tournaient autour de certains caractères génétiques observables (phénotypes) tels que « monoculture », « virus tueurs », « biopiraterie », « manipulation d'embryons humains », il propose de mettre l'accent sur les génotypes (c'est-à-dire la composition génétique en tant que telle, l'information génétique de l'organisme). Il serait ainsi possible de reconnaître que tous ces discours ont un dénominateur commun, puisque tous traitent de différentes utilisations des ressources génétiques. Ces utilisations sont rendues plus transparentes dans une nouvelle structure thématique et apportent de nouvelles explications, solutions et justifications en rapport avec la gestion durable des ressources.

Ce travail vise également à porter un regard critique sur le développement très dynamique des utilisations biotechnologiques des ressources génétiques. Le groupe identifie d'une part les cas dans lesquels les ressources génétiques présentent de nouveaux risques environnementaux et problèmes éthiques et qu'il faudrait donc plus strictement réglementer (p. ex. la création de nouveaux organismes par la biologie synthétique). Il examine par ailleurs quelles sont les chances offertes aux plans social et économique et qu'il faudrait promouvoir (p. ex. l'introduction d'une autorisation pour les variétés de niche rares et anciennes en 2010).

Le groupe de travail s'est intensivement penché sur ces problématiques et a rédigé un premier projet de rapport en 2013. Le document a été discuté le 4 novembre 2013 par 17 experts issus de l'administration, de l'économie, de la science et de la pratique. Le dialogue a permis d'aboutir aux résultats suivants:

- ▶ Les faits sur lesquels repose le rapport ont été validés;
- ▶ Les réflexions ont été complétées par d'autres préoccupations portant sur le même thème;
- ▶ Les énoncés ont été complétés par des avis les confirmant ou les contredisant.

Groupe de travail Capital social et humain « Chances de l'évolution démographique »

Durant la seconde partie du XX^e siècle, la Suisse a été confrontée à une évolution démographique sans précédent. Après une croissance soudaine, le taux de natalité a fortement reculé pour se stabiliser à un faible niveau. Depuis 1972, il est, en Suisse aussi, en dessous de deux enfants par famille. Ce faible niveau illustre deux phénomènes: d'abord, il y a moins de familles de trois enfants ou plus, et aussi davantage de couples sans enfant qu'autrefois. Par ailleurs, le taux de mortalité a continué de baisser. L'espérance de vie élevée actuellement a pour effet que les petits-enfants profitent plus longtemps de leurs grands-parents, que les enfants sont eux-mêmes souvent déjà âgés quand leurs parents décèdent, et que l'existence simultanée de quatre générations familiales n'est plus exceptionnelle. De plus, la Suisse a connu une nouvelle vague d'immigration ces dernières années.

Ces développements placent notre pays devant trois gros enjeux pour l'avenir: l'accélération du vieillissement démographique, le recul possible de la population active potentielle et la perspective d'une société toujours plus hétérogène en termes d'origine et de mode de vie. Les défis démographiques ne concernent pas la seule sécurité sociale, mais également la santé et les soins, le marché de l'emploi, la formation et la politique familiale, la politique de migration et d'intégration, l'aménagement du territoire, la politique d'agglomération et des transports, les institutions publiques.

sanu durabilitas est d'avis que ces développements ne représentent pas uniquement des risques, mais surtout des chances qu'il convient d'exploiter pour le développement durable.

Partant de cette hypothèse, le groupe de travail Capital social et humain a invité quatre experts issus de la science et de la pratique à un échange de vues le 3 octobre 2013. Les thèmes suivants ont été discutés en mettant l'accent sur la culture, la cohésion sociale, le savoir, la santé et le temps disponible:

- ▶ état actuel de ces ressources et leur évolution future due au changement démographique;
- ▶ chances et risques liés à cette évolution pour le développement durable de la Suisse;
- ▶ classement des ressources par ordre de priorités, en fonction de la pertinence future pour la société, dans le but de déterminer l'orientation de la suite des travaux.

Après l'analyse de l'échange, le groupe de travail a décidé de se concentrer sur la promotion de la cohésion sociale en tant qu'étape possible en direction du développement durable. En outre, il souhaite démontrer, dans différents champs d'action tels que l'habitat, le transfert de savoir, le développement urbain, le travail bénévole, etc.:

- ▶ quelles sont les impulsions positives du changement démographique et de la diversité socio-culturelle croissante;
- ▶ dans quelle mesure elles se répercutent favorablement sur l'environnement, la société et l'économie;
- ▶ quelles conditions générales sont nécessaires pour exploiter effectivement ces chances.

Discuter des enjeux futurs: l'atelier visionnaire

Pour discuter des enjeux futurs du développement durable en Suisse, les membres du Conseil de fondation de sanu durabilitas, du Conseil d'administration de sanu future learning sa ainsi que d'autres intéressés se sont réunis le 5 novembre 2013 dans le cadre d'un atelier visionnaire. Le débat s'inspirait d'un catalogue de sujets actuels élaboré par le comité et que la fondation pourrait traiter à l'avenir. Cet atelier avait pour but de compléter la liste et de pondérer les thèmes en fonction de leur urgence sociale, des lacunes existantes et de l'originalité. Les sujets dégagés seront consolidés et poursuivis.

3.2. Comptes 2013

Bilan au 31.12.2013 en CHF

ACTIFS		
Fonds de roulement	1'037'092	
Capital d'investissement (Participations sanu future learning sa)	250'500	
Total Actifs		1'287'592
PASSIFS		
Fonds étrangers à court terme	50'805	
Fonds étrangers à long terme	656'910	
Fonds propres	579'877	
Total Passifs		1'287'592

Compte de résultats 2013 en CHF

PRODUITS		
Contributions (mandat de prestation Confédération)	100'000	
Contributions (sponsoring / particuliers)	1'500	
Recettes financières de l'avoir en banque	2'478	
Recettes financières de la participation sanu future learning sa	50'100	
Total Produits		154'078
CHARGES		
Charges pour mandats, manifestations, projets	-34'694	
Charges de personnel (1)	-79'496	
Locaux	-5'000	
Entretien, réparation, remplacement	-597	
Assurances de choses	-259	
Charges administratives et informatiques (2)	-39'735	
Charges publicitaires (site Web, représentation)	-4'453	
Charges financières (frais bancaires)	-909	
Total Charges		-165'143
Résultat		-11'065
Charges extraordinaires	-469	
Recettes extraordinaires (produit de la liquidation Lehman Brothers)	10'651	
Résultat net		-883

(1) Charges de personnel		-79'496
Salaires bruts collaborateurs administration	-29'800	
Salaires bruts collaborateurs projets	-38'280	
Total salaires		-68'080
Total prestations sociales		-10'561
Formation et perfectionnement	-250	
Dédommagement des frais effectifs	-605	
Autres charges de personnel		-855
(2) Charges administratives et informatiques		-39'735
Matériel de bureau	-503	
Photocopies	-13	
Port	-212	
Mandats externes (comptabilité, support IT, conseil, administration)	-12'089	
Traductions	-467	
Conseil	-250	
Organe de révision	-4'190	
Conseil de fondation	-14'809	
Comité	-834	
Charges administratives diverses	-6'116	
Bibliothèque, livres, documentation, périodiques	-252	

4. Remerciements

sanu durabilitas remercie les personnes suivantes pour leurs précieuses contributions:

- Maryse Aebischer, directrice du service de la prévoyance sociale du canton de Fribourg
- Marco D'Alessandro, section Biotechnologie, Office fédéral de l'environnement (OFEV)
- Regina Ammann, Head of public policy Switzerland, Syngenta
- Dr. Susette Biber-Klemm, université de Bâle, consultante dans le domaine droit et éthique
- Prof. Dr. Ernst A. Brugger, Brugger und Partner AG, président du Cosneil d'administration sanu future learning sa
- Hans-Peter Egler, chef du secteur Promotion commerciale, Coopération et développement économiques, Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO)
- Christian Eigenmann, coordinateur PAN ressources phytogénétiques, Office fédéral de l'agriculture (OFAG)
- Dr. phil. Margret Engelhard, coordinatrice du projet de biologie synthétique, Europäische Akademie zur Erforschung von Folgen wissenschaftlich-technischer Entwicklungen
- Prof. Dr. Astrid Epiney, institut de droit européen, université de Fribourg
- Martin Girsberger, responsable du domaine Développement durable et coopération internationale, Institut fédéral de la propriété intellectuelle (IPI)
- Prof. Dr. Sebastian Heselhaus, Center for Law and Sustainability, université de Lucerne
- Martin Hofmann, membre de la direction d'Allreal Entreprise générale SA et membre du Conseil d'administration de sanu future learning sa
- Prof. Dr. François Höpflinger, professeur titulaire de sociologie à l'université de Zurich, activité indépendante de recherche et de conseil sur les questions de vieillesse et de générations
- Dr. Tony Kaiser, Consenec AG, président de la Commission fédérale pour la recherche énergétique (CORE) et membre du Conseil d'administration de sanu future learning sa
- Prof. Dr. Helmut Kramer, université de Vienne, président de l'Österreichischen Plattform für interdisziplinäre Altersfragen (plate-forme autrichienne sur les questions interdisciplinaires liées à la vieillesse)
- Peter Latus, secteur Certification, protection des végétaux et des variétés, Office fédéral de l'agriculture (OFAG)
- Peter Lehmann, directeur de sanu future learning sa
- François Meienberg, Déclaration de Berne, domaine Agriculture, biodiversité et propriété intellectuelle
- Felix Meier, directeur de la Fondation suisse pour la pratique environnementale (Pusch)
- Prof. Dr. Roland Norer, Center for Law and Sustainability, université de Lucerne
- Tina Roner et Stefanie Rost, Getreidezüchtung Peter Kunz
- Hans Schüpbach, chef du département Formation et information, Agridea
- Prof. Christian Suter, directeur de l'institut de sociologie de l'université de Neuchâtel
- Dr. Pia Stieger, directrice du Forum recherche génétique, Académie suisse des sciences naturelles (SCNAT)
- Noémi Uehlinger, Sativa Rheinau
- Thomas von Burg, responsable de la clientèle privée Région Mittelland, Credit Suisse et membre du Conseil d'administration de sanu future learning sa

sanu durabilitas remercie les institutions suivantes pour leur soutien financier:

Office fédéral de l'environnement (OFEV)
 sanu future learning sa
 Fondation Franz Lehmann

5. Perspectives

Publication des travaux relatifs aux ressources génétiques

Les amples études de base du groupe Capital naturel devraient déboucher sur de premiers produits en 2014. sanu durabilitas prévoit de remanier le projet de rapport sur l'utilisation durable des ressources génétiques et de le publier comme premier document de la fondation.

Elaboration des chances du changement démographique et premier dialogue

Les travaux matériels sont amenés à se poursuivre et déboucheront en été sur un premier atelier proposé au Forum du développement durable de l'Office fédéral du développement territorial (ARE). Dès le 1^{er} janvier 2014, Pierluigi Tartaro, anthropologue social, renforcera l'administration centrale de sanu durabilitas à raison de 40 % en tant que collaborateur scientifique.

Lancement des travaux sur le thème « Utilisation du sol et systèmes financiers » dans le groupe Capital manufacturé

Le troisième groupe de travail Capital manufacturé se penchera sur le thème de l'utilisation du sol et des systèmes financiers en 2014. Dans ce cadre, il s'interrogera sur la façon d'influencer l'utilisation économique du sol pour

- a) ne plus solliciter, dans la mesure du possible, de nouvelle surface pour la construction d'habitations hors des zones bâties, diminuant ainsi la pression sur les surfaces restées naturelles et les terres cultivées,
- b) offrir malgré tout suffisamment de logements et de surface économique à tous les groupes sociaux.

Il tentera d'obtenir une vue d'ensemble des acteurs intervenant dans la politique foncière et sur le marché foncier pour relever les intérêts qui les poussent à agir. Il souhaite en particulier examiner l'effet des structures décisionnelles ainsi que des politiques et règlements financiers des pouvoirs publics et du secteur privé sur les décisions concrètes en matière d'utilisation.